



選考フローを見直します!

現在の感染状況やデルタ株の影響などを考慮し、今後は二次選考もWEBで実施いたします。二次選考通過者は本社で面談を行い、本人の入社意思が確認できたところで「内定」とします。

<新卒> 選考フロー

01. 説明会

少人数制で実施します。学生と採用の1対1で行うことが多いです。



02. テスト

「選択式の三面図テスト」を実施します。学生にはテストの振返りもしてもらいます。



03. 一次

「数学/三面図テスト」と「採用との面接(2:1)」を行います。テストの点数が合格点に届かない方も多くいる印象です。

04. 二次

「社員との座談会」と「最終面接」を実施します。面接は阿部専務と金子課長が行います。



05. 面談と内定

緊急事態宣言下ではないことを条件に、学生には必ず本社へ足を運んでいただきます。仕事体験や労働条件の説明等を行い、ダイテックス社員として働くイメージを持った上で、本当に入社したいと思えるか、本人の意思を確認します。



ブログに「テーマ」を設定します!

いつもブログ執筆にご協力いただき有難うございます。採用では“求職者が知りたい情報も発信していきたい”という思いから新たな取り組みとして「テーマを設定してブログを書いてもらう」ことを始めます! 月によってテーマを設定するため、テーマが「自由(今まで通り)」の場合もあります。皆さんのブログ、楽しみにお待ちしております!!

10月
テーマ

「あなたがダイテックスに入社した理由」